

**ACCORDO**  
**FRA LA DIREZIONE GENERALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA (DGFP)**  
**E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI (OOSS)**  
**PER L'ADOZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIPENDENTI**  
**PUBBLICI ED IL RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2024 IN**  
**FAVORE DEI DIPENDENTI "NUOVO REGIME"**

L'Amministrazione, da una parte, rappresentata dalla Direzione Generale della Funzione Pubblica (DGFP), in persona del Direttore della Funzione Pubblica, Avv. Manuel Canti, che interviene in forza delle attribuzioni di cui l'articolo 23, comma 3, lettera e) della Legge 5 dicembre 2011 n.188 ;

e

le Organizzazioni Sindacali (OOSS), dall'altra parte, rappresentate da:

- la Confederazione Sammarinese del Lavoro (CSdL), rappresentata dal Segretario della Federazione Unitaria Pubblico Impiego (FUPI-CSdL) - Sig. Antonio Bacciocchi;
- la Confederazione Democratica dei Lavoratori Sammarinesi (CDLS), rappresentata dal Segretario della Federazione Pubblico Impiego (FPI-CDLS) - Sig. Daniele Gatti;
- l'Unione Sammarinese del Lavoro (USL), rappresentata dal Segretario della Federazione di Pubblico Impiego (FPI-USL) - Sig.ra Simona Mazza;

di seguito denominati, congiuntamente, Parti,

VISTI

- a) gli articoli 16 (*Valutazione della prestazione del dipendente*) e 30 (*Fondo per la valorizzazione del merito*) dell' "Accordo Governo - Organizzazioni Sindacali per il rinnovo del Contratto Collettivo di lavoro del Pubblico Impiego per il triennio 2022-2024" sottoscritto in data 27 novembre 2023 e ratificato dal Consiglio Grande e Generale nella seduta del 16 gennaio 2024 con delibera n.8 (di seguito, per brevità CCLPI);
- b) la nota Prot. n.10871 trasmessa in data 28 ottobre 2024 dalle Federazioni di Pubblico Impiego, CSdL, CDLS, USL;

le Parti concordano quanto segue:

**ARTICOLO 1**

1. La valutazione della prestazione lavorativa annuale ed individuale dei dipendenti pubblici (in seguito, per brevità, *performance* individuale) è effettuata sulla base dello schema di Regolamento del Congresso di Stato e dei n. 3 (tre) modelli di scheda che si uniscono al presente accordo rispettivamente quali Allegato 1 ed Allegato 2A, Allegato 2B e Allegato 2C.
2. Le Parti concordano che la modifica del Regolamento e delle schede allegate al presente Accordo nonché l'adozione di ulteriori schede avvenga mediante specifico Accordo con le OOSS.

**ARTICOLO 2**

1. Le Parti concordano che la valutazione della *performance* individuale decorra dal 1° gennaio 2025.
2. In relazione all'anno 2024, tenuto conto della dilatazione dei tempi necessari a perfezionare il presente Accordo in ragione della complessità e novità della materia trattata, le Parti concordano, in via eccezionale e straordinaria, di riconoscere in favore dei dipendenti cui si applichi il nuovo regime retributivo (NR) introdotto dal CCLPI e cui non siano state comminate sanzioni disciplinari nel corso dell'anno, la retribuzione di risultato istituita dall'articolo 30 del CCLPI medesimo in misura pari allo 0,75% della retribuzione di base (piede retributivo) mensile.

3. La retribuzione di risultato di cui al comma 2 è corrisposta in un'unica soluzione entro il mese di aprile dell'anno 2025.

### ARTICOLO 3

1. L'efficacia del presente Accordo è subordinata alla ratifica del Congresso di Stato, avendo rilevanza trasversale per il Settore Pubblico Allargato.

2. Il presente Accordo non è soggetto a ratifica da parte del Consiglio Grande e Generale poiché perfezionato nell'ambito degli istituti e prescrizioni introdotte dal CCLPI senza comportare modifiche normative e retributive.

Letto approvato e sottoscritto in unico originale conservato presso gli uffici della DGFP.

San Marino, 15 gennaio 2025/1724 d.F.R.

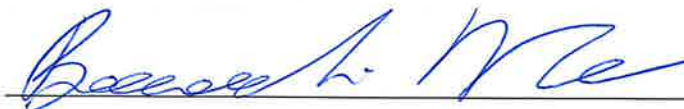
Per la Direzione Generale della Funzione Pubblica



Direttore della Funzione Pubblica  
Avv. Manuel Canti



Per le Organizzazioni Sindacali



Segretario F.U.P.I. - C.S.d.L.  
Antonio Baccocchi



Segretario F.P.I. - C.D.L.S.  
Daniele Gatti



Segretario - F.P.I. - U.S.L.  
Simona Mazza

