

La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato

	Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	Ho subito atti di demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, estromissione dal flusso delle informazioni, disparità di trattamento, controllo esasperato, ...	Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione)
Non Pervenuto	18	18	12	51	36	20	32	25
Per niente	167	131	169	730	941	55	76	503
Così così	354	334	490	373	263	124	413	566
Quasi del tutto	569	481	484	129	75	152	514	169
Totalmente	239	383	192	64	32	996	312	84
	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347



Le discriminazioni

	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità
Non Pervenuto	112	105	78	77	47	93	581
Per niente	62	49	38	1019	1004	46	40
Così così	139	121	64	112	185	37	67
Quasi del tutto	244	226	130	44	48	60	87
Totalmente	790	846	1037	95	63	1111	572
	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347



L'equità nella mia amministrazione

	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale
Non Pervenuto	22	23	21	64
Per niente	195	183	229	163
Così così	509	491	351	399
Quasi del tutto	387	403	422	390
Totalmente	234	247	324	331
	1347	1347	1347	1347



La carriera e lo sviluppo professionale

	Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente
Non Pervenuto	62	89	94	50	49
Per niente	247	641	283	159	179
Così così	432	381	470	262	342
Quasi del tutto	338	158	379	429	436
Totalmente	268	78	121	447	341
	1347	1347	1347	1347	1347



Il mio lavoro

	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale
Non Pervenuto	35	25	18	20	20
Per niente	33	8	53	33	159
Così così	156	83	385	279	352
Quasi del tutto	511	519	562	593	453
Totalmente	612	712	329	422	363
	1347	1347	1347	1347	1347



I miei colleghi

	Mi sento parte di una squadra	Mi rendo disponibile ad aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare
Non Pervenuto	20	22	26	25	29
Per niente	110	2	25	89	122
Così così	383	50	204	347	352
Quasi del tutto	463	437	545	475	435
Totalmente	371	836	547	411	409
	1347	1347	1347	1347	1347



Il contesto del mio lavoro

	La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	Compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	La mia organizzazione favorisce la conciliazione tra tempi lavoro e tempi di vita	Nella mia organizzazione siamo informati sugli strumenti e sulle procedure poste a tutela dell'agente pubblico che segnala illeciti
Non Pervenuto	51	34	30	33	44	112
Per niente	218	118	113	115	90	157
Così così	458	380	437	497	378	367
Quasi del tutto	439	491	504	508	548	401
Totalmente	181	324	263	194	287	310
	1347	1347	1347	1347	1347	1347



Il mio Capo e la mia crescita

	Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	Riesce a motivarmi a dare il massimo nel lavoro	È sensibile ai miei bisogni personali	Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte
Non Pervenuto	67	62	60	58	56
Per niente	287	325	228	231	204
Così così	516	489	417	445	459
Quasi del tutto	334	321	365	357	386
Totalmente	143	150	277	256	242
	1347	1347	1347	1347	1347



Il senso di appartenenza

	Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ufficio	Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	Se potessi, cambierei ente
Non Pervenuto	44	37	37	49	74
Per niente	73	20	31	75	731
Così così	276	95	118	321	303
Quasi del tutto	430	332	296	561	117
Totalmente	524	863	865	341	122
	1347	1347	1347	1347	1347



L'immagine della mia amministrazione

	La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia importante per la collettività	Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia importante per loro e per la collettività	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi
Non Pervenuto	39	47	38
Per niente	30	54	76
Così così	182	272	374
Quasi del tutto	405	500	434
Totalmente	691	474	425
	1347	1347	1347



Le mie performance

	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	Gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione dal mio lavoro sono chiari	Se fosse introdotto un sistema di valutazione sarebbe più facile capire quali sono gli elementi più importanti del mio lavoro e potrei migliorare i miei risultati	La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano
Non Pervenuto	57	53	87	59
Per niente	145	104	294	718
Così così	474	420	429	391
Quasi del tutto	502	528	330	144
Totalmente	169	242	207	35
	<i>1347</i>	<i>1347</i>	<i>1347</i>	<i>1347</i>



Il mio Capo e l'equità

	Agisce con equità, in base alla mia percezione	Agisce con equità, in base alla percezione dei miei colleghi di lavoro	Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore
Non Pervenuto	71	83	63	80
Per niente	168	189	250	131
Così così	508	596	500	397
Quasi del tutto	393	336	364	425
Totalmente	207	143	170	314
	1347	1347	1347	1347



Importanza degli ambiti di indagine

	La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	Le discriminazioni	L'equità nella mia amministrazione	La carriera e lo sviluppo professionale	Il mio lavoro	I miei colleghi	Il contesto del mio lavoro	Il mio Capo e la mia crescita	Il senso di appartenenza	L'immagine della mia amministrazione	Le mie performance	Il mio Capo e l'equità
Non Pervenuto	44	87	71	76	57	57	69	78	67	74	78	83
Per niente	22	75	18	48	5	11	8	36	23	29	16	33
Così così	82	109	109	170	66	99	99	175	138	204	79	139
Quasi del tutto	266	239	253	387	281	375	355	393	396	419	350	351
Totalmente	933	837	896	666	938	805	816	665	723	621	824	741
	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347	1347



1.GENERE

NON PERVENUTO	134
UOMO	301
DONNA	912
	<u>1347</u>

2.contratto di lavoro

NON PERVENUTO	150
DETERMINATO	254
INDETERMINATO	943
	<u>1347</u>

3.età

NON PERVENUTO	141
Fino a 30 anni	68
Dai 31 ai 40 anni	203
Dai 41 ai 50 anni	418
Dai 51 ai 60 anni	482
Oltre i 60 anni	35
	<u>1347</u>

4.anzianità di servizio

NON PERVENUTO	153
meno di 5 anni	178
da 5 a 15 anni	318
da 16 a 25 anni	352
da 26 a oltre i 35 anni	346
	<u>1347</u>

5.qualifica

NON PERVENUTO	232
Dirigente	9
Dal 6° al 9° liv.	797
Fino al 5° liv.	309
	<u>1347</u>

6.titolo di studio

NON PERVENUTO	142
Scuola media	200
Scuola Sec. Superiore	533
Laurea	434
Dottorato post laurea	38
	<u>1347</u>

