

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO
PROFESSIONALE, MOTIVAZIONALE ED ATTITUDINALE N.3/2022/AF**

Visti la Legge 31 luglio 2009 n.107 "Concorsi ed altre forme di selezione" ed il Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 "Applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi ed altre forme di selezione", così come modificati dal Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16, ed in particolare gli articoli 31, 32 e 36;

Vista la Legge 31 luglio 2009 n.108 "Legge sulla Dirigenza" e, in particolare, gli articoli 6 "Requisiti" e 8 "Accesso alla funzione dirigenziale";

Visto il Decreto Delegato 6 marzo 2013 n.21 "Disciplina del trattamento retributivo dei Dirigenti e dei Direttori di Dipartimento", così come modificato dal Decreto Delegato 4 dicembre 2020 n.209;

Vista la Legge 5 dicembre 2011 n.188 "Riforma della struttura e del modello organizzativo dell'Amministrazione Pubblica" e, in particolare l'articolo 48 dell'Allegato A, come modificato dal Decreto Delegato 30 agosto 2016 n.58 e dal Decreto Delegato 24 gennaio 2022 n.10;

Vista la delibera dell'On.le Congresso di Stato n.19 del 31 gennaio 2022;

Il Direttore della Funzione Pubblica, incaricato con la precitata delibera dell'On.le Congresso di Stato n.19 del 31 gennaio 2021, indice la presente procedura di selezione pubblica **per titoli e colloquio professionale motivazionale ed attitudinale**, per il reclutamento della figura di **Dirigente dell'UO "Ufficio del Turismo"**.

Il Bando di selezione pubblica è rivolto a soggetti **in possesso dei seguenti requisiti**:

- a) la prima fase del procedimento selettivo è riservata a soggetti in possesso di cittadinanza sammarinese o residenza in territorio. Solo qualora non sia possibile individuare soggetto idoneo fra i candidati in possesso di cittadinanza sammarinese o residenza in territorio, la seconda fase del procedimento sarà rivolta a soggetti stranieri non residenti. In ogni caso, i soggetti stranieri non residenti interessati al presente procedimento selettivo in possesso dei requisiti di cui alle successive lettere, dovranno presentare domanda di partecipazione entro la data di scadenza per la presentazione della domanda medesima;
- b) essere in possesso di laurea magistrale o specialistica o di vecchio ordinamento. Il titolo di studio deve essere posseduto da almeno 5 anni alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica;
- c) essere in possesso di un'esperienza lavorativa o professionale continuativa di almeno tre anni, come previsto all'articolo 6, lettera e), della Legge n.108/2009, ovverosia esperienza lavorativa o professionale continuativa almeno triennale:
 - 1) nel Settore Pubblico Allargato, in funzioni per l'esercizio delle quali od in posizioni per l'accesso alle quali è richiesta la laurea specialistica o di vecchio ordinamento, oppure,
 - 2) nel settore privato, in attività libero professionali, oppure,
 - 3) nel settore privato, in posizioni con funzioni dirigenziali. **L'accertamento del requisito della prestazione lavorativa in posizioni con funzioni dirigenziali avverrà facendo riferimento all'inquadramento lavorativo del candidato e sulla base delle declaratorie professionali relative alle categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento. A titolo esemplificativo, con riferimento alle declaratorie delle contrattazioni collettive del settore industria e servizi, si considerano posizioni con funzioni dirigenziali quelle riconducibili alle categorie/livelli 7° e 8°.**

Il requisito di cui alla presente lettera d) può essere sostituito da diploma di specializzazione o master di secondo livello (minimo 120 CFU) in materie attinenti all'Amministrazione o alle attività dell'UO "Ufficio del Turismo". Ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020, il diploma di specializzazione conseguito in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione, non è valutabile quale requisito alternativo di partecipazione alla presente selezione;

- d) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- e) possedere l'idoneità fisica all'impiego con riferimento alla posizione da ricoprire. Tale requisito sarà accertato ai fini dell'assunzione del servizio del vincitore;
- f) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanna penale per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore a un anno, ovvero che comportino, per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- h) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici dipendenti;
- i) nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7 della Legge 5 dicembre 2011 n.188, non aver subito la sanzione della censura nei 2 (due) anni precedenti o della sospensione dal servizio nei 5 (cinque) anni precedenti;
- l) non essere stato destinatario nei tre anni precedenti il termine di presentazione della domanda di partecipazione di seguito indicato, di atti e provvedimenti di recesso, risoluzione e mancato rinnovo di contratto dirigenziale per fatti riconducibili al dirigente, relativamente alla posizione di cui al presente bando di selezione.

Per partecipare alla presente selezione pubblica, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato elettronico **debitamente sottoscritta con firma elettronica qualificata** (digitale). È, altresì, ammessa la presentazione della domanda, sempre in formato elettronico, ottenuta tramite estrazione di copia per immagine su supporto informatico (scansione) dell'originale formato su supporto cartaceo e sottoscritto con firma autografa.

La domanda dovrà contenere i seguenti dati e dichiarazioni:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono;
- domicilio digitale;
- dichiarazione del/la candidato/a di:
 - 1) aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione pubblica e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento, anche in assenza del regolamento di cui all'articolo 24, comma 6 del Decreto Delegato n.16/2020;
 - 2) accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento selettivo nonché ai relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo stesso effettuate dall'Amministrazione unicamente in formato elettronico al predetto domicilio digitale indicato nella domanda;
 - 3) aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio di selezione e

di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;

- 4) essere in possesso dei requisiti di cui alle lettere a), c), d), f), g), h), i), l). Tali requisiti sono dichiarati, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, nell'unico e medesimo documento contenente la domanda di ammissione. I candidati stranieri non residenti sono tenuti a dimostrare il possesso di tali requisiti tramite idonea documentazione;
- 5) prendere atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n.16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n.171, la graduatoria finale di merito della presente selezione pubblica n.3/2022 verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 2, secondo periodo del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche, la domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

Alle domande presentate da candidati sammarinesi o residenti in territorio dovranno essere allegati i seguenti documenti, in copia per immagine su supporto informatico (scansione) dell'originale analogico oppure in copia o estratto informatico di documento elettronico sottoscritto con firma elettronica del funzionario che lo ha rilasciato oppure sottoscritto con sigillo elettronico qualificato della persona giuridica che lo ha emesso oppure corredata di contrassegno elettronico per la verifica della provenienza e della conformità all'originale:

- 1) certificato rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie di sana e robusta costituzione e di assenza di malattie infettive in atto. Il provvedimento di nomina del candidato risultato vincitore è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro;
- 2) certificato di laurea con votazione;
- 3) eventuale attestato di servizio alle dipendenze del Settore Pubblico Allargato o di altro Ente o Istituzione;
- 4) eventuali certificati relativi a titoli accademici e di studio aggiuntivi;
- 5) eventuali pubblicazioni;
- 6) eventuali certificazioni ed attestazioni di datori di lavoro relative alle esperienze professionali e lavorative che saranno valutate solo se non siano riferibili ai requisiti di partecipazione e siano coerenti con la posizione funzionale oggetto del presente concorso. Tale documentazione può essere sostituita unicamente da copia digitale di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il cui originale sia sottoscritto con firma autografa. L'eventuale produzione di curriculum vitae non è considerata, quantunque sottoscritto con firma autografa, equivalente alla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà poiché carente dei requisiti previsti dalla normativa per tale dichiarazione. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro nonché le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovranno indicare espressamente le categorie, livelli, qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni indispensabili, l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche;
- 7) eventuali certificazioni o attestazioni relative alla formazione che saranno valutati solo se:
 - i) non siano riferibili ad altri titoli già valutati,
 - ii) siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione,
 - iii) abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione.

La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali.

Per i certificati di cui ai superiori punti 1), 2) e 3) non è ammessa, ai sensi dell'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, la dichiarazione sostitutiva.

I documenti elettronici relativi alla domanda ed ai suoi allegati presentata da candidati sammarinesi o residenti in territorio devono essere prodotti in formato conforme alla norma ISO 19005 PDF/A (Portable Document Format).

La domanda avanzata da candidati sammarinesi o residenti in territorio dovrà essere presentata esclusivamente in formato elettronico e con modalità telematica, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 1 del Decreto Delegato n.106/2012, come modificato dall'articolo 8 del Decreto Delegato n.16/2020.

La domanda e la relativa documentazione allegata avanzata da candidati sammarinesi o residenti in territorio potranno, pertanto, essere validamente formate e presentate **ESCLUSIVAMENTE** quali documenti elettronici originali oppure ottenuti tramite esecuzione di copia per immagine (scansione) degli originali analogici, in ambedue i casi inoltrati a mezzo servizio elettronico di recapito certificato (tNotice). La domanda e relativi allegati trasmessi a mezzo tNotice - accessibile al seguente indirizzo web: <https://tNotice.pa.sm> - non necessita di essere corredata di copia per immagine su supporto informatico (scansione) di un documento di identità o della patente di guida dell'interessata/o, ai sensi dell'articolo 9, comma 7bis del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.9. Per l'utilizzo del servizio tNotice adottato dall'Amministrazione Pubblica Sammarinese è necessaria la preventiva registrazione di un indirizzo di *e-mail* personale nel Registro Pubblico dei Domicili Digitali. La registrazione, qualora non già eseguita, può essere effettuata gratuitamente presso un qualunque sportello di Poste San Marino, muniti di documento di identità valido oppure attraverso lo sportello virtuale dell'Amministrazione Pubblica RDD-RegistroDigitale(pa.sm), al seguente indirizzo web: <https://re.pa.sm/rdd> - esclusivamente se muniti di certificato di firma elettronica qualificata (firma digitale) valido nei Paesi UE.

Nell'oggetto della comunicazione a mezzo tNotice va indicato: "Selezione pubblica n. 3/2022/AF per "Dirigente dell'UO Ufficio del Turismo". Nel corpo del messaggio della comunicazione a mezzo tNotice va precisato UNICAMENTE il nome ed il cognome del mittente ed indicato: "Presentazione della domanda di partecipazione alla Selezione pubblica per la copertura della posizione di "Dirigente dell'UO Ufficio del Turismo". **La domanda deve essere presentata quale documento allegato alla comunicazione a mezzo tNotice.**

Si rammenta che l'utilizzo del servizio tNotice garantisce la certezza dell'invio e della consegna della domanda di ammissione e dei relativi allegati, ai sensi degli articoli 6 e 8ter del Decreto Delegato 11 aprile 2016 n.46, come modificato dal Decreto Delegato 26 luglio 2018 n.92 e dall'articolo 9 del Decreto Delegato 20 gennaio 2020 n.9.

È onere del/della candidato/a sammarinese o residente in territorio che intenda avvalersi dei disposti dell'articolo 4, comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19, comma 1, primo periodo e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare gli elementi indispensabili per la ricerca ed il reperimento dei documenti.

I candidati stranieri non residenti sono tenuti a presentare la domanda e la relativa documentazione allegata unicamente in formato cartaceo; i certificati di cui ai numeri 1), 2), 3) e 4) devono essere prodotti in originale o in copia conforme. La domanda e relativi allegati devono essere presentati mediante lettera raccomandata RR.

Le domande di ammissione di candidati sammarinesi o residenti in territorio, così formate, ed i relativi allegati dovranno essere trasmessi al seguente domicilio digitale della Direzione Generale della Funzione Pubblica re.funzionepubblica@pa.sm **entro le ore 18:00 di lunedì 28 febbraio 2022 a mezzo del sopra citato servizio tNotice.** Le domande di ammissione di candidati stranieri non residenti ed i relativi allegati dovranno essere presentate o inviate al seguente indirizzo: Direzione Generale della Funzione Pubblica, Via della Capannaccia n.13, 47890 San Marino (RSM).

Ai sensi degli articoli 1, commi 2 e 3, 2 e 9, comma 2, lettera c) del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61, la domanda di partecipazione al presente procedimento selettivo è soggetta al diritto di pratica nella misura di € 50,00 così come stabilito dall'Allegato B alla I[^] Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato (Ordinanza n.I - anno 2022),

Il versamento del sopra menzionato diritto di € 50,00 deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito www.gov.sm accedendo al *Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato, Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi"*, o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto da Banca Centrale disponibile sul sito www.bccsm.sm, specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento. La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa alla domanda di partecipazione al bando di selezione.

Ai/alle candidati/e non ammessi in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 che prevede come il bando di selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinnanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e come l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del presente bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

I/Le candidati/e ammessi/e alla selezione saranno convocati/e per le prove, come di seguito indicate, con comunicazione a mezzo tNotice al domicilio digitale indicato nella domanda - ovvero, per i candidati stranieri non residenti, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda - non meno di 20 giorni prima della

data fissata, per lo svolgimento del colloquio.

Lo svolgimento e la partecipazione alle prove è soggetta alle disposizioni per il contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19 vigenti (ad oggi Decreto - Legge 21 gennaio 2022 n.6).

Eventuali candidati/e sottoposti/e a quarantena, anche fiduciaria, o in isolamento domiciliare o impegnati nell'assistenza di minore ai sensi dell'articolo 14 del Decreto - Legge 7 dicembre 2021 n.197, o in assenza delle certificazioni previste al comma 1, dell'articolo 27 del Decreto-Legge n.6/2022, potranno sostenere le prove in collegamento da remoto. In tale evenienza, le prove si terranno con la Commissione di Valutazione in presenza, salvo quanto previsto al comma 4 del sopracitato articolo 27, e l'estrazione a sorte delle domande verrà effettuata dal Presidente della Commissione.

Per la prova di informatica e l'eventuale test relativo all'attitudine ed alle competenze trasversali, per il/la candidato/a in collegamento da remoto, verrà predisposta una sessione di videoconferenza attraverso la quale lo/a stesso/a riceverà la prova; inoltre, gli verrà ceduto il controllo di un programma di videoscrittura (MS-Word), in esecuzione sul computer della Commissione, mediante il quale svolgere la prova assegnata nei limiti del tempo massimo previsto per la stessa.

Il/la candidato/a dovrà essere munito di un computer, di dispositivi audio-video (webcam, microfono, altoparlanti/cuffie) e di collegamento ad internet, almeno a banda larga (ADSL), efficiente.

Per consentire il controllo nei confronti di coloro che effettuano le prove da remoto, anche a garanzia dell'osservanza delle prescrizioni stabilite dall'articolo 12 del Decreto Delegato n.106/2012, il/la candidato/a dovrà essere dotato di un ulteriore dispositivo elettronico che consenta alla Commissione di visualizzare l'intera postazione, e ambiente circostante, presso la quale viene effettuata la prova; l'Amministrazione fornirà le necessarie credenziali per la trasmissione delle immagini.

Al/la candidato/a verrà richiesto di effettuare una panoramica del locale e della postazione prima dell'inizio delle prove e medesima richiesta potrà essere avanzata in qualsiasi momento durante l'espletamento delle stesse. Per tutta la durata del colloquio con tale modalità, è ammessa la presenza del/la solo/a candidato/a nel locale in cui sceglierà di effettuare il colloquio medesimo.

Qualora durante il colloquio in collegamento da remoto si interrompa la connessione:

- la prova di informatica si intenderà immediatamente conclusa e consegnato quanto eseguito fino al momento dell'interruzione;
- il colloquio avrà una tolleranza di 10 (dieci) minuti di tempo per il ripristino della connessione, trascorso il quale si intenderà concluso e valutato quanto esaminato fino al momento dell'interruzione.

Il/la candidato/a che dovesse trovarsi in quarantena o in isolamento domiciliare ed intendesse avvalersi della facoltà di sostenere il colloquio in collegamento da remoto, è tenuto/a ad informare ed a trasmettere la relativa certificazione alla Direzione Generale della Funzione Pubblica entro le ore 14:00 del giorno antecedente quello previsto per il colloquio.

La Commissione di Valutazione è composta ai sensi dell'articolo 32, comma 2 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dal Decreto Delegato n.16/2020.

La Commissione potrà avvalersi, per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche, di 2 (due) membri esperti nominati dalla Direzione Generale della Funzione Pubblica.

Il colloquio di selezione è volto a verificare la conoscenza delle norme e materie di seguito elencate, la

conoscenza della lingua inglese, la capacità di utilizzo di software nonché la motivazione ed attitudine del candidato. Il colloquio di selezione si baserà sulle seguenti materie ed argomenti:

CONOSCENZE GENERALI

- Legge 31 luglio 2009 n.108 – Legge sulla dirigenza come modificata dall’articolo 31 della Legge 7 luglio 2020 n.113 nonché dall’articolo 22 della Legge 29 ottobre 2021 n.183;
- Legge 5 dicembre 2011 n.188 e successive modifiche - Struttura e modello organizzativo dell’Amministrazione Pubblica
- Legge 5 ottobre 2011 n.159 - Norme in materia di documentazione amministrativa;
- Legge 5 ottobre 2011 n.160 - Legge sul Procedimento Amministrativo e sull’accesso ai Documenti Amministrativi, come modificata dal Decreto-Legge 25 luglio 2016 n.89 "Ratifica Decreto Legge 29 giugno 2016 n.79 - Disposizioni in materia di protezione dei testimoni di reati di corruzione, contrasto alla corruzione e trasparenza dell'Amministrazione", dall’articolo 83 della Legge 23 dicembre 2020 n.223 nonché dall’articolo 15 della Legge 9 novembre 2020 n.196;
- Legge 5 settembre 2014 n.141 - Codice di condotta per gli agenti pubblici;
- Legge 31 luglio 2009 n.106 - Norme di disciplina per i pubblici dipendenti, con riferimento ai Titoli I, III e IV;
- Legge 18 febbraio 1998 n.30 - Norme generali sull'ordinamento contabile dello Stato;
- Articolo 24, Legge 9 novembre 2020 n. 196 - II variazione al bilancio di previsione dello stato e degli enti del settore pubblico allargato per l’esercizio finanziario 2020, modifiche alla Legge 19 novembre 2019 n. 157 e successive modifiche;
- Decreto 24 aprile 2003 n.53 e Decreto 7 giugno 2004 n.75 - Regolamento di Contabilità;
- Decreto Delegato 13 novembre 2020 n. 200 - Revisione del Regolamento di Contabilità.

Le superiori conoscenze generali verranno accertate mediante la somministrazione di 4 (quattro) domande che il candidato estrarrà a sorte da un elenco di 30 (trenta) domande predisposte dalla Commissione.

Conoscenza della lingua inglese

E' richiesta la conoscenza della lingua inglese di grado equiparato al livello B2 (in base al Quadro Comune Europeo di riferimento per la conoscenza della lingua stabilito dal Consiglio d'Europa). La conoscenza della lingua sarà accertata mediante un colloquio volto a valutare la capacità di comprensione e comunicazione. La prova orale consisterà nella lettura e comprensione di un testo, estratto a sorte fra 3 (tre) e in relazione al quale al candidato verrà richiesto di rispondere ad alcune domande.

Competenze informatiche

E' richiesta buona conoscenza dei principali programmi informatici, in particolare, relativamente a Videoscrittura, Foglio di calcolo, Presentazione nonché all'utilizzo di Internet e della Posta Elettronica.

Le competenze informatiche saranno accertate mediante la somministrazione di un questionario composto da 12 domande a risposta multipla con 5 alternative per ciascuna domanda.

CONOSCENZE SPECIFICHE

- 1) Legge 27 gennaio 2006 n. 22 - Legge quadro sul turismo della Repubblica di San Marino (articoli 10 e 11 abrogati);
- 2) Legge 27 gennaio 2006 n.23 - Norme generali per l’esercizio del turismo rurale;
- 3) Decreto 15 marzo 2006 n.66 - Regolamento di attuazione dell’esercizio saltuario del servizio di

- alloggio e prima colazione a carattere familiare denominato "bed & breakfast";
- 4) Regolamento 10 aprile 2008 n.6 - Regolamento di attuazione dell'osservatorio turistico;
 - 5) Decreto Delegato 22 settembre 2009 n.132 - Regolamento applicativo di cui all'articolo 19 della legge 27 gennaio 2006 n. 23 - Norme generali per l'esercizio del turismo rurale (ad esclusione dell'allegato);
 - 6) Regolamento 8 giugno 2010 n.3 - *Regolamento di attuazione sulle imprese ricettive di cui ai titoli II e III della Legge 27 gennaio 2006 n. 22 - Legge quadro sul turismo* e Regolamento 2 dicembre 2010 n.12 - *Modifiche al Regolamento 8 giugno 2010 n. 3 - Regolamento di attuazione sulle imprese ricettive di cui della Legge 27 gennaio 2006 n.22 - Legge quadro sul turismo* (ad esclusione dell'allegato) e Regolamento 19 agosto 2020 n.6 - *Modifiche al Regolamento 8 giugno 2010 n. 3 "Regolamento di attuazione sulle imprese ricettive di cui ai titoli II e III della Legge n. 22/2006 - Legge quadro sul turismo"*;
 - 7) Decreto Delegato 30 settembre 2013 n.129 - Regolamento di attuazione per la disciplina delle professioni turistiche di cui al titolo V della Legge 27 gennaio 2006 n. 22 - Legge quadro sul turismo della Repubblica di San Marino (incluso l'allegato "Codice deontologico");
 - 8) Decreto Delegato 24 ottobre 2013 n.135 - Regolamento di attuazione per la disciplina delle imprese turistiche di cui al titolo IV della Legge 27 gennaio 2006 n. 22 - Legge quadro sul turismo della Repubblica di San Marino;
 - 9) Decreto Delegato 29 aprile 2015 n.61 - Disposizioni in materia di celebrazione del matrimonio civile in Repubblica e aggiornamento della tassa di cui al Decreto Delegato 30 dicembre 2009 n.179;
 - 10) Regolamento 15 maggio 2015 n.7 - Sedi di celebrazione del matrimonio civile ulteriori alle sedi istituzionali e disposizioni organizzative;
 - 11) Decreto Delegato 18 gennaio 2017 n.10 - Integrazione al Regolamento di attuazione per la disciplina delle professioni turistiche di cui al titolo V della Legge 27 gennaio 2006 n. 22 - Legge quadro sul turismo della Repubblica di San Marino;
 - 12) Articolo 20 della Legge 28 giugno 2010 n.118 e articolo 34 del Decreto Delegato 22 gennaio 2016 n.5 (modifica le disposizioni sulla registrazione dei forensi da parte delle strutture ricettive);
 - 13) Articolo 3 della Legge 25 Gennaio 2019 n. 15 - Polizza Assicurativa per Agenzie di viaggio e turismo e Tour Operator (che modifica l'art. 28 comma 7 della Legge 2006/22 e abroga l'art. 2 del D.D. n. 2013/135);
 - 14) Decreto Delegato 19 maggio 2014 n.78 - Regolamento per la concessione di contributi a privati per eventi e manifestazioni di interesse turistico, culturale, sportivo. Norme in materia di apertura serale degli esercizi commerciali del centro storico della capitale e disposizioni sui costi per l'uso di sale e sedi pubbliche e per servizi connessi alla realizzazione di eventi e manifestazioni da parte dei privati - articolo 62 della legge 20 dicembre 2013 n. 174;
 - 15) Regolamento 10 agosto 2017 n.8 - Regolamento per lo svolgimento di manifestazioni nella Repubblica di San Marino;
 - 16) Norme in materia di contratto di fornitura o somministrazione della Pubblica Amministrazione e degli Enti Pubblici [Legge 27 marzo 2002 n.49 e smi, Decreto Delegato 2 marzo 2015 n.26 e smi, Regolamento 7 marzo 2019 n.3 e smi - Vedasi il TESTO COORDINATO: Raccolta coordinata in materia di forniture di beni e servizi (aggiornata al 28 giugno 2019) disponibile sul portale www.consigliograndeegenerale.sm.]

Le conoscenze specifiche verranno accertate mediante la somministrazione di 6 (sei) domande che il candidato estrarrà a sorte da un elenco di 30 (trenta) domande predisposte dalla Commissione.

MOTIVAZIONE ED ATTITUDINE

La motivazione e l'attitudine del/la candidato/a allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'esercizio della funzione verranno valutate attraverso domande e situazioni volte a verificare il possesso in particolare di:

Spirito d'iniziativa

Orientamento al risultato

Capacità di pianificazione e controllo

Capacità relazionale e persuasiva e di negoziazione

Capacità di risoluzione dei problemi

Leadership

Affiancamento e supporto (coaching)

La motivazione e le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate tramite la somministrazione di 3 (tre) domande e di uno scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte.

La Commissione potrà avvalersi dell'assistenza di un esperto nelle tecniche di accertamento delle attitudini e delle competenze trasversali che potrà anche somministrare ai candidati un test.

Gli adempimenti preliminari, l'attività della Commissione di Valutazione, la formazione della graduatoria finale nonché i termini di notifica degli esiti del procedimento sono regolati, in via analogica a quanto previsto per i concorsi, dai pertinenti articoli della Legge n.107/2009, dal Decreto Delegato n.106/2012 e dal Decreto Delegato n.16/2020.

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli aggiuntivi accademici e di studio nonché delle pubblicazioni sarà effettuata secondo quanto previsto dagli articoli 24, 25, 27, 28 e 29 del Decreto Delegato n. 106/2012 come modificato dagli articoli 14 e 15 del Decreto Delegato n. 16/2020 ed in conformità all'Allegato al presente Bando. In ragione della posizione dirigenziale oggetto della presente selezione e della gerarchia fra qualifiche/PDR esistente nel Settore Pubblico Allargato, non verrà valutato quale titolo di servizio, a prescindere dalla sua durata, il servizio prestato in PDR inferiore a quelli di Grado VIII.

La valutazione dei curricula formativi e professionali sarà effettuata secondo quanto previsto dagli articoli 24 e 30 del Decreto Delegato n. 106/2012 come modificato dall'articolo 16 del Decreto Delegato n.16/2020 e prevedendo l'attribuzione del punteggio, in ragione di fasce di anzianità e tipologia lavorativa come da Allegato al presente Bando.

In linea con quanto previsto dall'articolo 30, commi 1 e 2 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. sono considerate attività coerenti con il profilo dirigenziale oggetto del presente bando oltre a quelle dirigenziali quelle che, prestate sulla base delle declaratorie professionali relative a qualifiche/profili di ruolo/categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento, implicino lo svolgimento di attività di supervisione di personale subalterno, un buon livello di autonomia e potere di iniziative per la condotta ed i risultati delle lavorazioni ed attività.

A titolo esemplificativo, si considerano attività coerenti:

- a) nel Settore Pubblico Allargato: le attività riconducibili alle qualifiche/PDR di grado IX, VIII e VII;
- b) nel settore privato e con riferimento alle principali contrattazioni collettive di settore: le attività

riconducibili alle categorie/livelli 6° e 5°.

Sono, comunque, ritenute coerenti le attività libero professionali.

La Commissione, a conclusione dei colloqui, redigerà la graduatoria di merito finale sulla base degli esiti dei colloqui medesimi e delle valutazioni dei titoli e dei curricula dei candidati.

Saranno attribuiti i punteggi nel limite delle seguenti categorie, fino ad un massimo di 100/100:

TITOLI:

1) Votazione di laurea	fino a 13 punti su 100 (v.si All.to)
2) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni	fino a 5 punti su 100
3) Titoli di servizio	fino a 5 punti su 100
4) Curriculum professionale	fino a 7 punti su 100
5) Curriculum formativo	fino a 5 punti su 100

COLLOQUIO:

6) Conoscenze generali	fino a 13 punti su 100
7) Conoscenze generali - competenze informatiche	fino a 3 punti su 100
8) Conoscenze generali - lingua inglese	fino a 4 punti su 100
9) Conoscenze specifiche	fino a 30 punti su 100
10) Motivazione ed Attitudine	fino a 15 punti su 100.

Saranno ritenuti idonei i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

La graduatoria finale, così formata, verrà adottata con delibera del Congresso di Stato e diverrà efficace a seguito del controllo preventivo di legittimità. La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità. Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020, come sopra già richiamati.

Ai fini della nomina del **"Dirigente dell'UO Ufficio del Turismo"**, il/la candidato/a risultato/a vincitore/trice, in esito alla selezione di cui sopra, non dovrà versare nelle incompatibilità di cui agli articoli 16 e 17 della Legge n.108/2009 e di cui all'articolo 76, comma 2, della Legge 5 dicembre 2011 n.188 "Riforma della struttura e del modello organizzativo dell'Amministrazione Pubblica".

L'incarico dirigenziale verrà conferito a tempo determinato per la durata di tre anni con contratto di diritto privato. L'esercizio del diritto di recesso dal contratto da parte del Dirigente nonché la risoluzione in via anticipata del contratto rispetto alla scadenza triennale per causa legata al Dirigente, saranno consentiti unicamente in relazione a motivi e circostanze sopravvenuti rispetto alla situazione esistente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

Il trattamento retributivo previsto è stabilito dal Decreto Delegato 6 marzo 2013 n.21 e successive modifiche.

A seguito del conferimento dell'incarico è comunque previsto un periodo di prova di 4 (quattro) mesi decorrenti dall'effettiva presa di servizio del/la vincitore/trice.

Per quanto attiene al periodo di prova, si applica il disposto di cui all'articolo 12 della Legge n.108/2009. La valutazione del periodo di prova viene eseguita ai sensi del Decreto Delegato 25 maggio 2021 n.94.

Nel caso in cui fosse reclutato sulla posizione dirigenziale soggetto straniero non residente, l'obbligo di cui all'articolo 31 della Legge 22 dicembre 1972 n.41 non si applica.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla Direzione Generale della Funzione Pubblica al n.0549-882837 o inviando e-mail a info.direzionegeneralefunzionepubblica@pa.sm

Il presente bando è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 8 febbraio 2022/1721 d.f.R.

Il Direttore della Funzione Pubblica

Avv. Manuel Canti