

ALLEGATO
AL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA N.1/2026/AF
PER TITOLI E COLLOQUIO PROFESSIONALE, ATTITUDINALE E MOTIVAZIONALE PER LA
POSIZIONE DI DIRIGENTE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA "UFFICIO SEGRETERIA TECNICO-
AMMINISTRATIVA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA BIOETICA E L'INCLUSIONE SOCIALE"

VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) Titolo di studio - Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 10**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012.

Pertanto, per ogni votazione espressa in centesimi o in centodecimi saranno attribuiti i punti come da Allegato *sub.1*.

B) Titoli di servizio - Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 7**, è calcolato tenendo conto delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 14 del Decreto Delegato n.16/2020.

Ai fini dell'attribuzione di punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su posizioni dirigenziali, su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con la posizione oggetto della selezione e comunque di grado non inferiore all' VIII°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

1. **fino a 7 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione superiore di direzione generale, pari a punti 1,75 per ogni anno e a punti 0,14583 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
2. **fino a 6,50 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione dirigenziale, pari a punti 1,625 per ogni anno e a punti 0,135416 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
3. **fino a 3,25 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore di Responsabile/Esperto in attività professionale/PO, pari a punti 0,8125 per ogni anno e a punti 0,067708 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
4. **fino a 3,025 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione funzionale coerente di Esperto, pari a punti 0,75625 per ogni anno e a punti 0,0630208 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni.

C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 5**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 15 del Decreto Delegato n.16/2020, i punti verranno attribuiti come segue:

1. **3,75 punti** per ciascuna lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento;
2. **3,25 punti** per titoli di specializzazione, master di II livello, dottorati di ricerca;
3. **2,5 punti** per lauree di primo livello;
4. **1,75 punti** per master di I livello;
5. **1,25 punto** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 5bis. **0,75 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
- 5ter. **0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quater. **0,25 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quinquies. **0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);

5sexies. **0,10 punti** per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con la posizione funzionale oggetto della selezione. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 2,5.

Verranno valutate solo le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni della posizione funzionale oggetto di selezione. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.

E) Curriculum formativo - Il punteggio previsto, nel limite massimo attribuibile di **punti 6**, è ripartito, in considerazione della durata dei corsi, come segue, purché non siano riferibili ad altri titoli già valutati, siano coerenti con la posizione da ricoprire ed abbiano previsto un esame finale:

TABELLA CURRICULUM FORMATIVO	
DURATA	PUNTI
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.

La durata in giorni del corso è considerata allorché le attestazioni non riportino la durata del corso in ore e qualora non sia possibile accertare la durata in ore internamente all'Amministrazione.

Inoltre, con riferimento all'articolo 30, comma 4, lettere a), b), c) e d), del Decreto Delegato n.106/2012, come modificato dall'articolo 16 del Decreto Delegato n.16/2020, saranno assegnati:

- I) **punti 0,50**, fino ad un massimo di punti 2, per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva. Per le posizioni dirigenziali si considerano anche le idoneità conseguite in relazione a PDR di grado VIII;
- II) gli stage, tirocini, apprendistati e simili nonché i corsi di alta formazione postuniversitaria, sono valutati maggiorando del 20% i punti previsti alla superiore "TABELLA CURRICULUM FORMATIVO" della presente lettera E), sulla base della durata degli stessi;
- III) **punti 1,25** per conoscenza linguistica superiore – certificata da Università/Istituti specializzati riconosciuti – rispetto al livello previsto dal bando, così ripartiti: 0,50 – liv.B1; 0,75 – liv.B2; 1 – liv.C1; 1,25 – liv.C2.

D) Curriculum professionale - Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di **punti 7**, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, da intendersi quale esercizio di attività che implicino conoscenze e competenze connesse alle classi di laurea richieste dal Bando e/o alle funzioni della UO oggetto di selezione:

Grado/Livello/ Categoria	Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni	Punteggio per ogni anno di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni	Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni
FASCIA A Dirigenza nel settore privato (7° e 8° categoria); Incarico dirigenziale pubblico (liv.10 nel settore pubblico);	7	0,7	0,0583
FASCIA B Libero Professionista; 6a categoria nel settore privato; Liv.9/grado IX/ PO nel settore pubblico;	5	0,5	0,0416
FASCIA C 5a categoria – livello 1° e 2° nel settore privato; Liv.8/grado VIII nel settore pubblico.	2,50	0,25	0,0208

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, gradi e categorie non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal/dalla candidato/a.